

Отчёт председателя

Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Верхнеуслонский детский сад «Радуга» Нугумановой А. Ф о проделанной работе за 2025 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Верхнеуслонский детский сад «Радуга».

За отчетный период 2025 года состав профкома работал с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять поставленные задачи :

1. Укрепление организованного единства.

2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.

3. Совершенствование информационной работы.

4. Оздоровление членов коллектива через здоровье сберегающие технологии.

Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 22 человека работающих, 1 в декретном отпуске, всего 20 членов профсоюза, что составляет 91% от работающих в детском саду.

За отчетный период принято в профсоюз 2 человека.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь .

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации .

Совместно с руководством детского сада профком поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания детей. За 2024 год нарушений охраны труда не было выявлено.

Очень актуальным является вопрос аттестации педкадров, и члены профкома могут оказать посильную помощь в подготовке к аттестации. В 2025 году было подано 1 заявления на аттестацию. Педагог успешно прошел ее в упрощенной форме, без экспертизы и получил высшую квалификационную категорию.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа

в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.). Обсуждались и согласовывались локально-нормативные акты, касающиеся образовательного процесса.

Сегодня все работники детсада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДООУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана и проведена сверка членов профсоюза в электронной базе данных АИС, в мае 2025 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с Положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома и общего собрания работников (всего 8 заседаний с января 2025 по декабрь 2025) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Первичная профсоюзная организация за прошедший год активно участвовала в проводимых мероприятиях, как на республиканском, так и на районном уровне.

Члены первичной профсоюзной организации всегда активные участники районных мероприятий: «Масленица», «Праздник Весны и труда», «День Победы», «Открытие районной Новогодней ёлки». Мы также активно участвуем в проводимых районных субботниках и акциях: «Чистый берег», «Посади дерево».

В апреле 2025 года первичная профсоюзная организация участвовала в республиканском профсоюзном марафоне «Коллективный договор. В чем сила».

Работа профкома организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, республиканских совещаниях.

В течение года председатель и члены профкома участвовали в комплектовании кадров (тарификации), в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

Регулярно проводятся заседания профкома и общего собрания работников по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для

информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте образовательной организации;
- информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации ,с предложениями отдыха и.т.д.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания .

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления ит.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов .

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию, псих осведетельствование. .Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам .

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В течение года члены профсоюзного комитета организовали Международный женский день, День Защитника Отечества, День дошкольного работника , Новый год.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой , утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. За отчетный период 2025 года было выделено средств

приход	расход	Сумма
34000=00	Международный женский день 8 Марта , День Защитника Отечества	7000=00
	Материальная помощь:	
	В связи со смертью родителей (Тухватуллина Г.К, Шигабутдинова Г.К)	2000=00
	В связи с юбилеем (Нугуманова А.Ф, Махоткина И.В)	2000=00
	В связи с поступлением детей в 1 класс (Нугуманова А.Ф, Матвеева К.Т)	2000=00
	День дошкольного работника	5000=00
	Новогодние подарки сотрудникам	16000=00
	ИТОГО	34000=00

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться с вопросами трудового законодательства. Стоимость подписки составила –700 рублей полугодовая подписка.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформлении больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК

 Нугуманова А.Ф.

Секретарь ПК

 Родионова Л.А.

